### MODUL 3 SPOLEČENSKÁ RELEVANCE

#### SHRNUTÍ

|  |
| --- |
| **MODULE 3 - OVERALL ASSESSMENT**  |
| *Po zhodnocení jednotlivých hodnocených jednotek v modulu M3, prosím popište své celkové hodnocení společenské relevance v souhrnu celé vysoké školy (společenský přínos, projekty aplikovaného výzkumu, výsledky aplikovaného výzkumu, spolupráce s mimoakademickým prostředím a transfer technologií, uznání výzkumnou komunitou a popularizace VaVaI), zhodnoťte vyrovnanost, popište a zdůvodněte silné a slabé stránky hodnocené vysoké školy.*  |
| **General qualitative assessment (summary):** |

### MODUL 4 VIABILITA

#### ORGANIZACE, ŘÍZENÍ A PODPORA VAVAI

|  |
| --- |
| **4.1 Organizace a řízení VaVaI** |
| *Zhodnoťte organizační strukturu a systém řízení v oblasti VaVaI na vysoké škole v porovnání se zahraničními univerzitami na obdobné úrovni. V hodnocení zohledněte též údaje o pracovnících, kteří se podílejí na VaVaI, s ohledem na robustnost vysoké školy a jejich strukturu. K hodnocení využijte též údaje v příloze sebeevaluační zprávy (tab. 4.1.1 a tab. 4.1.2)* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.2 Systém podpory VaVaI a stimulační opatření pro kvalitní vědu** |
| *Zhodnoťte popsané systémové stimulační opatření/nástroje pro podporu kvalitního VaVaI.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.3 Institucionální pravidla využití institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace** |
| *Zhodnoťte strategii využití institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace v řízení institucionálně podporované výzkumné činnosti a způsob rozdělování institucionální podpory na jednotlivá pracoviště / výzkumné týmy s ohledem na kvalitu výzkumné činnosti pracovišť / výzkumných týmů.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.4 Strategie zakládání, financování a dlouhodobého rozvoje a udržitelnosti výzkumných center a velkých výzkumných infrastruktur** |
| *Zhodnoťte strategii udržitelnosti a rozvoje velké výzkumné infrastruktury, je-li vysoká škola hostitelskou organizací takového projektu a strategii udržitelnosti a rozvoje výzkumného centra (nebo výzkumných center) vybudovaného (vybudovaných) v letech 2007 až 2015 z Evropských strukturálních fondů (operační programy Výzkum a vývoj pro inovace, Praha-Konkurenceschopnost) a v době udržitelnosti podporovaného z Národního programu udržitelnosti.**Pokud toto kritérium není pro hodnocenou vysokou školu relevantní, stanovte na závěr hodnocení formálně bodovou hodnotu ve výši průměru bodového ohodnocení ostatních kritérií modulu M4.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.5 Systém vzdělávání v oblasti ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií** |
| *Zhodnoťte interní systém vzdělávání pregraduálních a postgraduálních studentů a zaměstnanců vysoké školy v oblasti ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| ***Recommendation 4.1, 4.2, 4.3, 4.4 a 4.5:*** |
|  |

#### DOKTORSKÉ STUDIUM

|  |
| --- |
| **4.6 Organizace doktorského studia** |
| *Zhodnoťte organizaci a řízení doktorského studia z hlediska struktury, základní statistiky, informací o propagaci a náborových schématech, o vnější komunikaci ohledně doktorského studia (např. spolupráci s Akademií věd ČR, spolupráce s aplikační sférou, náborů v zahraničí atd.), případně z hlediska dalších relevantních uvedených údajů, jako jsou existence doktorské školy, základní kurzy tzv. soft skills atd.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.7 Internacionalizace doktorského studia** |
| *Zhodnoťte úroveň internacionalizace doktorského studia na základě uvedených konkrétních příkladů mezinárodní spolupráce v oblasti doktorského studia, např. budování otevřenosti doktorských studijních programů pro cizí státní příslušníky a vytváření mezinárodních sítí doktorských studií, péče o zahraniční studenty přijíždějící v rámci mobility, podpora a existence společných individuálních doktorských studií v rámci mezinárodní spolupráce (kupř. „joint degree“), individuální kontrakty (např. „cotutelle“), studijní pobyty a výzkumné stáže v zahraničí atd.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.8 Navazující kariéry absolventů doktorského studia** (podmínky podpory) |
| *Zhodnoťte podmínky podpory absolventů doktorského studia na základě uvedených konkrétních opatření (např. interní dotační schémata zaměřená na další rozvoj začínajících vědců, postdoků, aktivní vyhledávání příležitostí v zahraničí apod.) a poskytnutých reprezentativních údajů o navazující kariéře absolventů doktorského studia. K hodnocení využijte údaje v příloze sebeevaluační zprávy (tab. 4.8.1).* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.9 Pravidla financování doktorských studentů, včetně zahraničních (stimulační a motivační nástroje)** |
| *Zhodnoťte popsaný model financování doktorských studentů, včetně zahraničních, vysokou školou podle poskytnutých informací o osobních nákladech (stipendia) i ostatních nákladech a konkrétních stimulačních a motivačních nástrojích finanční podpory doktorského studia nad rámec pravidelného stipendia.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| ***Recommendation 4.6, 4.7, 4.8 a 4.9:*** |
|  |

#### NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE A MOBILITA VE VAVAI

|  |
| --- |
| **4.10 Významné spolupráce ve VaVaI na národní úrovni** |
| *Zhodnoťte uvedené případy spolupráce ve VaVaI na národní úrovni z hlediska progresivních trendů v oblasti VaVaI.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.11 Významné spolupráce ve VaVaI na mezinárodní úrovni** |
| *Zhodnoťte uvedené případy spolupráce ve VaVaI na mezinárodní úrovni z hlediska progresivních trendů v oblasti VaVaI.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.12 Mobilita akademických a výzkumných pracovníků (vč. sektorové a mezisektorové mobility)** |
| *Zhodnoťte mobilitu akademických a výzkumných pracovníků, včetně mobility doktorských studentů a akademických pracovníků v souvislosti s VaVaI (strategii, systém, koncepci); zhodnoťte přínos popsaných konkrétních příkladů. Zhodnoťte též případné bariéry pro mobilitu akademických a výzkumných pracovníků, pokud takové identifikujete.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |
| **4.13 Internacionalizace vnitřního prostředí** |
| *Zhodnoťte internacionalizaci vnitřního prostředí vysoké školy ve vazbě na oblast VaVaI ve vztahu k evropským standardům. V hodnocení zohledněte popsané nástroje pro naplnění cílů internacionalizace a způsob jejich implementace.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| ***Recommendation 4.10, 4.11, 4.12 a 4.13:*** |
|  |

#### LIDSKÉ ZDROJE A KARIÉRA VE VAVAI

|  |
| --- |
| **4.14 Systém kariérního růstu akademických a výzkumných pracovníků** |
| *Zhodnoťte systém kariérního růstu akademických a výzkumných pracovníků na základě uvedených informací o dlouhodobých pobytech vlastních akademických pracovníků v zahraničí nebo naopak zahraničních pracovníků na hodnocené vysoké škole (tzv. sabbatical; pokud existují pravidla nebo systém podpory), o mezinárodních výběrových řízeních, pravidlech kariérního růstu, mentoringu (pokud existuje), transparentním rozdělení institucionálních úvazků, postoji k řetězení smluv a obsazování vedoucích akademických pozic, opatřeních k návratnosti pracovníků po pobytu na externím pracovišti vč. zahraničního, případně dalších relevantních informací uvedených vysokou školou dle vlastní úvahy. Do hodnocení zahrňte též informace z existujícího kariérního řádu nebo obdobného dokumentu, pokud jej vysoká škola poskytla.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.15 Systém hodnocení akademických a výzkumných pracovníků a obsazování klíčových pozic ve VaVaI** |
| *Zhodnoťte systém hodnocení akademických a výzkumných pracovníků, jeho základní pravidla a zásady interního hodnocení, a systém obsazování vedoucích pozic v souvislosti s VaVaI.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.16 Systém náboru výzkumných a akademických pracovníků z externího prostředí** |
| *Zhodnoťte popsaný systém náboru akademických pracovníků z vnějšího prostředí, zejména ze zahraničí, tzv. recruitment.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.17 Struktura lidských zdrojů** |
| *Zhodnoťte současný stav, věkovou strukturu a vývojový trend pracovníků, kteří se podíleli a podílejí na VaVaI, a jejich strukturu podle pracovního zařazení a genderu za hodnocené období 2014 až 2018. K hodnocení využijte též údaje z přílohy sebeevaluační zprávy (tab.  4.17.1 a tab. 4.17.2) a údajů o pracovnících s cizím státním občanstvím (vyjma pracovníků se slovenským státním občanstvím) podílejících se na VaVaI vysoké školy z přílohy sebeevaluační zprávy (tab. 4.17.3).**V hodnocení zohledněte, zda je vysoká škola držitelem značky HR Award, případně zda a jak usiluje o její získání* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.18 Opatření týkající se genderové rovnosti** |
| *Zhodnoťte opatření vysoké školy týkající se genderové rovnosti. V hodnocení zohledněte přínos těchto opatření v kariérním postupu, procesu náboru, obsazování vedoucích pozic (vč. genderové rovnováhy ve vedoucích pozicích viz tab. 4.18.1 a tab. 4.18.2 přílohy sebeevaluační zprávy), nominací do odborných orgánů, hodnocení a odměňování. Dále zohledněte opatření ke slaďování rodinného a pracovního života výzkumných pracovníků (flexibilní pracovní doba, flexibilní formy práce, management mateřské / rodičovské dovolené, usnadňování péče o děti / o osobu blízkou, věkový management ve vztahu k genderu) a opatření eliminující negativní jevy chování na pracovišti, jako je mobbing či sexuální obtěžování.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| ***Recommendation 4.14, 4.15, 4.16, 4.17 a 4.18:*** |
|  |

#### FINANČNÍ ZDROJE PRO VAVAI

|  |
| --- |
| **4.19 Struktura finančních zdrojů pro VaVaI** |
| *Zhodnoťte portfolio finančních zdrojů vysoké školy ve srovnání s obdobnými výzkumnými organizacemi. Vyjádřete se, zda považujete finanční prostředky získané z veřejných / neveřejných zdrojů v jednotlivých finančních kategoriích za dostačující. Zhodnoťte uvedené vybrané projekty, z pohledu vysoké školy nejvýznamnější, posuďte, zda představují kvalitní a špičkový výzkum a vývoj. Pro své hodnocení využijte též údaje uvedené v příloze sebeevaluační zprávy (tab. 4.19.2, tab. 4.19.3 a tab. 4.19.4)* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.20 Podpora získávání zahraničních výzkumných projektů** (vč. strategie k získávání prestižních zahraničních finančních zdrojů pro VaVaI) |
| *Zhodnoťte strategii, nástroje a zavedený systém podpory vysoké školy pro získávání zahraničních výzkumných projektů, např. zajištění podpůrné administrativy, projektové poradenství, řízení informací o VaVaI, organizaci projektového managementu, existenci podpůrných finančních zdrojů (interních dotačních titulů) pomáhajících přípravě kvalitních přihlášek atd.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| ***Recommendation 4.19 a 4.20:*** |
|  |

#### FORMATIVNÍ HODNOCENÍ VAVAI A START-UP STRATEGIE (S APLIKAČNÍM POTENCIÁLEM)

|  |
| --- |
| **4.21 Interní a externí systém hodnocení výzkumných jednotek (skupin, týmů, kateder, ústavů)** |
| *Zhodnoťte popsaný systém vnitřní a vnější evaluace výzkumných jednotek / výzkumných týmů / skupin / kateder /ústavů vysoké školy.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.22 Podmínky vzniku nových týmů a zavádění nových výzkumných témat (tzv. start-up strategy)** |
| *Zhodnoťte strategii vysoké školy pro zakládání nových výzkumných týmů (včetně mezinárodních), jejich podporu v rámci působení na vysoké škole (sdílení přístrojového, laboratorního a informačního vybavení pro*VaVaI)*a koncepci zajištění podmínek pro vznik nových kvalitních výzkumných směrů / témat především s aplikačním potenciálem.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.23 Externí poradní orgány pro VaVaI, nezávislá zpětná vazba pro VaVaI** |
| *Zhodnoťte externí poradní orgán vysoké školy pro VaVaI, např. mezinárodní vědeckou radu.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **Recommendation 4.21, 4.22 a 4.23:** |
|  |

#### VÝZKUMNÁ INFRASTRUKTURA

|  |
| --- |
| **4.24 Systém pořizování a obnovy přístrojů a vybavení pro VaVaI**  |
| *Zhodnoťte popis systému pořizování / optimalizace pořizování nákladných přístrojů a zařízení a obnovy dosluhujících nákladných přístrojů. K hodnocení využijte též údaje z přílohy sebeevaluační zprávy (tab. 4.24.1).* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.25 Systém sdílení přístrojů a vybavení pro VaVaI** |
| *Zhodnoťte interní organizaci výzkumné infrastruktury (technologie, nákladné přístroje nebo přístrojové celky), včetně systému sdílení (vč. externích výzkumných subjektů) nákladných přístrojů a přístrojových celků, tzv. „core facilities“ a sdílení přístrojů a přístrojových celků.*  |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **Recommendation 4.24 a 4.25:** |
|  |

#### DOBRÁ PRAXE VE VAVAI

|  |
| --- |
| **4.26 Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve VaVaI** (např. Code of Conduct for Research Integrity, Ethical Issues) |
| *Zhodnoťte, jakým způsobem vysoká škola dbá o dodržování etických aspektů VaVaI na základě uvedeného stručného popisu systému, případně též autentických dokumentů, pokud je vysoká škola poskytla. Hodnocení proveďte ve vazbě na dokument The European Code of Conduct for Research Integrity.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.27 Strategie otevřeného přístupu k informacím z VaVaI (Open Access)** |
| *Zhodnoťte popsanou institucionální strategii vysoké školy pro Open Science 2.0/Open Access, včetně např. provozu institucionálního repozitáře nebo jiných uvedených nástrojů.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **4.28 Strategie správy výzkumných dat (Data Management)** |
| *Zhodnoťte koncepci vysoké školy pro správu výzkumných dat, zohledněte způsob shromažďování dat, zpřístupnění a sdílení dat, ochranu duševního vlastnictví, etiku a ochranu osobních údajů, archivaci, zálohování, ošetření rizik, odpovědnost za datové soubory, zajištění kvality apod.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| ***Recommendation 4.26, 4.27 a 4.28:*** |
|  |

### MODUL 5 STRATEGIE A KONCEPCE

#### MISE A VIZE VE VAVAI

|  |
| --- |
| **5.1 Mise a vize hodnocené instituce ve VaVaI**  |
| *Zhodnoťte popsanou vizi a obecnou misi vysoké školy s důrazem na VaVaI (kontext se vzdělávací funkcí a se strategií vzdělávací politiky státu nebo příslušného ministerstva pro vysoké školství; porovnání definované mise se skutečností). K hodnocení případně využijte též uvedené odkazy na strategický záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí činnosti a jeho aktualizace.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| ***Recommendation 5.1:*** |
|  |

#### CÍLE A STRATEGIE VAVAI

|  |
| --- |
| **5.2 Výzkumné cíle a strategie pro období do dalšího hodnocení**  |
| *Zhodnoťte výzkumnou strategii a cíle vysoké školy se zaměřením na např. konkrétnost popisu, realizovatelnost, mezinárodní kontext strategického záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké nebo další tvůrčí činnosti a jeho aktualizace. Pozornost věnujte, zda je popsán způsob zjišťování potřeb společnosti, resp. trhu.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| ***Recommendation 5.2:*** |
|  |

#### NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ KONTEXT VAVAI

|  |
| --- |
| **5.3 Vazba na plnění vyšších národních a nadnárodních strategických cílů a opatření v oblasti VaVaI** |
| *Zhodnoťte vazbu koncepcí vysoké školy souvisejících s VaVaI na plnění vyšších národních a nadnárodních strategických cílů a opatření v oblasti VaVaI jako např. Sdělení Evropské komise Evropa 2020 - Strategie pro inteligentní a udržitelný růst podporující začlenění, Národní politika výzkumu, vývoje a inovací na léta 2016 až 2020, Národní priority výzkumu, experimentálního vývoje a inovací, Národní výzkumnou a inovační strategii pro inteligentní specializaci České republiky (Národní RIS 3 strategie) apod.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| **5.4 Strategie a nástroje strategického řízení pro zvyšování mezinárodní nebo oborové konkurenceschopnosti výzkumné činnosti vysoké školy a její kvality** |
| *Zhodnoťte strategii a* *nástroje strategického řízení pro zvyšování mezinárodní nebo oborové konkurenceschopnosti výzkumné činnosti vysoké školy a její kvality. K hodnocení využijte seznam nejvýznamnějších mezinárodních hodnocení v oblasti VaVaI, kterých se zúčastnila. Zhodnoťte též popsanou vizi a strategii vysoké školy na následující pětileté období.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| ***Recommendation 5.3 a 5.4:*** |
|  |

#### NÁSTROJE PRO NAPLŇOVÁNÍ VÝZKUMNÉ STRATEGIE

|  |
| --- |
| **5.5 Institucionální nástroje pro naplňování výzkumné strategie s důrazem na podporu kvalitního VaVaI a inovativního prostředí** |
| *Zhodnoťte institucionální a strategické nástroje vysoké školy (např. nástroje strategického řízení, nástroje vzniklé za účelem podpory realizace výzkumných cílů, právní a organizační normy ve vazbě na podporu VaVaI atd.), které jsou určeny pro naplňování výzkumné strategie s důrazem na podporu kvalitního VaVaI a inovativního prostředí.* |
| **Score [0−5 points]:** | **Choose an option** |
| **Qualitative assessment:**  |

|  |
| --- |
| ***Recommendation 5.5:*** |
|  |

### SOUHRNNÉ HODNOCENÍ V MODULECH M3-M5

#### CELKOVÉ HODNOCENÍ V MODULU M4

|  |
| --- |
| **MODULE 4 - OVERALL ASSESSMENT** |
| *Po ohodnocení jednotlivých kritérií modulu M4, prosím vyplňte celkové bodové a slovní hodnocení modulu M4.* |
| **CRITERIA** | **SCORE [0-5 points]** |
| 4.1 | Organizace a řízení VaVaI | **Choose an option** |
| 4.2 | Systém podpory VaVaI a stimulační opatření pro kvalitní vědu | **Choose an option**  |
| 4.3 | Institucionální pravidla využití institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace | **Choose an option**  |
| 4.4 | Strategie zakládání, financování a dlouhodobého rozvoje a udržitelnosti výzkumných center a velkých výzkumných infrastruktur | **Choose an option** |
| 4.5 | Systém vzdělávání v oblasti ochrany duševního vlastnictví a transferu technologií | **Choose an option** |
| 4.6 | Organizace doktorského studia | **Choose an option** |
| 4.7 | Internacionalizace doktorského studia | **Choose an option** |
| 4.8 | Navazující kariéry absolventů doktorského studia (podmínky podpory) | **Choose an option** |
| 4.9 | Pravidla financování doktorských studentů, včetně zahraničních (stimulační a motivační nástroje) | **Choose an option** |
| 4.10 | Významné spolupráce ve VaVaI na národní úrovni | **Choose an option** |
| 4.11 | Významné spolupráce ve VaVaI na mezinárodní úrovni | **Choose an option** |
| 4.12 | Mobilita akademických a výzkumných pracovníků (vč. sektorové a mezisektorové mobility)  | **Choose an option** |
| 4.13 | Internacionalizace vnitřního prostředí | **Choose an option** |
| 4.14 | Systém kariérního růstu akademických a výzkumných pracovníků | **Choose an option** |
| 4.15 | Systém hodnocení akademických a výzkumných pracovníků a obsazování klíčových pozic ve VaVaI | **Choose an option** |
| 4.16 | Systém náboru výzkumných a akademických pracovníků z externího prostředí | **Choose an option** |
| 4.17 | Struktura lidských zdrojů | **Choose an option** |
| 4.18 | Opatření týkající se genderové rovnosti | **Choose an option** |
| 4.19 | Struktura finančních zdrojů pro VaVaI | **Choose an option** |
| 4.20 | Podpora získávání zahraničních výzkumných projektů (vč. strategie k získávání prestižních zahraničních finančních zdrojů pro VaVaI) | **Choose an option** |
| 4.21 | Interní a externí systém hodnocení výzkumných jednotek (skupin, týmů, kateder, ústavů) | **Choose an option** |
| 4.22 | Podmínky vzniku nových týmů a zavádění nových výzkumných témat (tzv. start-up strategy) | **Choose an option** |
| 4.23 | Externí poradní orgány pro VaVaI, nezávislá zpětná vazba pro VaVaI | **Choose an option** |
| 4.24 | Systém pořizování a obnovy přístrojů a vybavení pro VaVaI | **Choose an option** |
| 4.25 | Systém sdílení přístrojů a vybavení pro VaVaI | **Choose an option** |
| 4.26 | Vnitřní pravidla a opatření pro udržování dobré praxe ve VaVaI (např. Code of Conduct for Research Integrity, Ethical Issues) | **Choose an option** |
| 4.27 | Strategie otevřeného přístupu k informacím z VaVaI (Open Access) | **Choose an option** |
| 4.28 | Strategie správy výzkumných dat (Data Management) | **Choose an option** |
| **Overall score:** | **Choose an option** |
| **Overall grade [Excellent− Inadequate]:** | **Choose an option** |

#### CELKOVÉ HODNOCENÍ V MODULU M5

|  |
| --- |
| **MODULE 5 - OVERALL ASSESSMENT**  |
| *Po ohodnocení jednotlivých kritérií modulu M5, prosím vyplňte celkové bodové a slovní hodnocení modulu M5.* |
| **CRITERIA** | **SCORE [0-5 points]** |
| 5.1 | Mise a vize hodnocené instituce ve VaVaI | **Choose an option** |
| 5.2 | Výzkumné cíle a strategie pro období do dalšího hodnocení | **Choose an option** |
| 5.3 | Vazba na plnění vyšších národních a nadnárodních strategických cílů a opatření v oblasti VaVaI | **Choose an option** |
| 5.4 | Strategie a nástroje strategického řízení pro zvyšování mezinárodní nebo oborové konkurenceschopnosti výzkumné činnosti vysoké školy a její kvality | **Choose an option** |
| 5.5 | Institucionální nástroje pro naplňování výzkumné strategie s důrazem na podporu kvalitního VaVaI a inovativního prostředí | **Choose an option** |
| **Overall score:** | **Choose an option** |
| **Overall grade [Excellent− Inadequate]:** | **Choose an option** |

#### SOUHRNÉ HODNOCENÍ MODULŮ M4-M5

|  |
| --- |
| **MODULE 4 AND MODULE 5 - OVERALL ASSESSMENT**  |
| *Po vyhodnocení jednotlivých kritérií modulu M4 a M5, prosím shrňte své hodnocení v kontextu obou celých modulů. Na jedné straně podmínky instituce pro VaVaI (organizace, řízení a podpora VaVaI, doktorské studium, národní a mezinárodní spolupráce a mobilita ve VaVaI, lidské zdroje a kariéra ve VaVaI, finanční zdroje pro VaVaI, formativní hodnocení VaVaI a start-up strategie, výzkumná infrastruktura a dobrá praxe ve VaVaI), na straně druhé mise a vize ve VaVaI, cíle a strategie ve VaVaI, národní a mezinárodní kontext VaVaI a zvolené nástroje pro naplňování výzkumné strategie. Zdůvodněte své hodnocení zvýrazněním hlavních silných a / nebo slabých stránek.* |
| **General qualitative assessment (summary):** |